NAV i Øst- og Vest-Viken

Møte med grøntprodusenter i Viken
29.04.21

Anne Live Nævdal og Ingvild Vinjerui

Vest-Viken april 2021 (uke 16)

Helt ledige som andel av arbeidsstyrken

Nesten 7000 helt ledige uten tilnytning til arbeidslivet i form av deltidsjobb eller permittering

- Mange ledige fra varehandel, reiseliv og blant ufaglærte

Generelt: Ungdom under 30 år og personer med innvandrerbakgrunn er overrepresentert blant de ledige.

De største landbruks- og grøntkommunene i Vest-Viken:

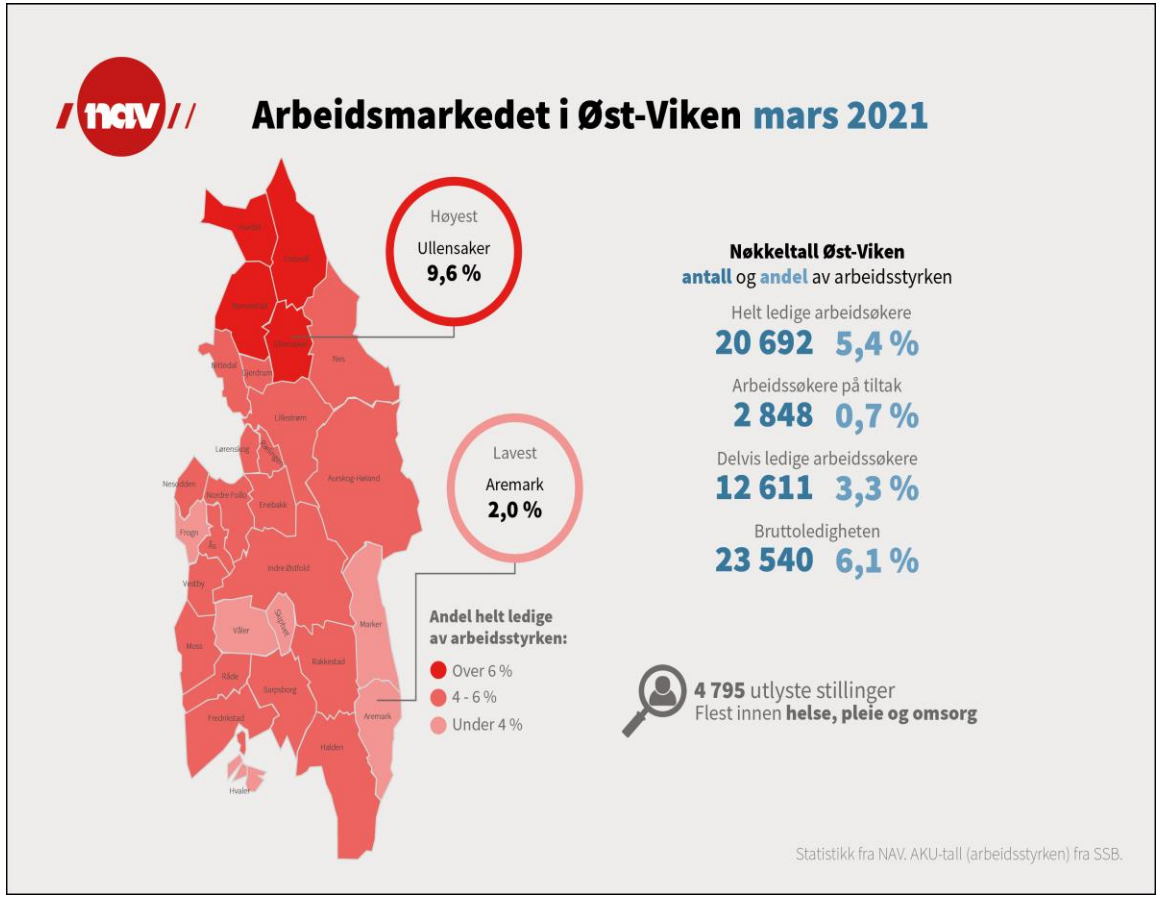
- Lier, Asker, Hole, Ringerike, Krødsherad, Øvre Eiker, Modum, Drammen og Bærum
- Samsvarer i stor grad med geografisk område hvor ledigheten er størst
- NAV-kontorene i disse kommunene har egne markedskontakter ut mot landbruksnæringen

Tilbakemeldinger fra ringerunder:

- Spørreundersøkelse til næringen i Vest-Viken i februar. – 162 svar. Alle som signaliserte at de ønsket å bli kontaktet, er blitt kontaktet.
- I tillegg kontakt med produsenter i Asker og Bærum på liste fra Bondelaget.
- Markedskontaktene våre er jevnlig i kontakt med flere i næringen.

Tilbakemeldingen fra markedskontaktene: De får inntrykk av at svært mange avventer situasjonen - få konkrete rekrutteringsoppdrag.

Situasjonen på arbeidsmarkedet i Øst-Viken



- 36 158 personer er nå registrert som arbeidssøkere i Øst-Viken, noe som utgjør 9,4 prosent av arbeidsstyrken. 14 679 av disse er permitterte.
- 20 692 personer er helt ledige. Dette utgjør en andel på 5,4 prosent.
- Flest ledige og permitterte finner vi i yrkesgruppene innenfor butikk- og salgsarbeid.
- Økning i ledighet i nesten alle kommuner, men høyest på Øvre Romerike (12,5 %, 7 534 personer)
- Ringerunde til produsenter i Øst-Viken

Hva kan NAV bistå med?

- Utlyse stillinger offentlig på www.arbeidsplassen.no
- Utlyse stillinger internt i NAV og gi hjelp til rekruttering av arbeidskraft
- Søke etter kandidater, gjøre nødvendige avklaringer og presentere kandidater for arbeidsgivere
- Digitalt arrangement på www.arbeidsplassen.no med anledning til å presentere seg selv og sitt behov og avtale senere kontakt med interesserte deltakere.

- I tillegg er det bestemt at dagpengemottakere bare fyller ut halvparten av arbeidede timer på meldekortet til NAV ved arbeid i særskilte næringer.

Tiltak og virkemidler

- NAVs arbeidsmarkedstiltak tar utgangspunkt i den enkelte kandidats behov, og skal kompensere for lavere produktivitet og/eller manglende kompetanse

- Det lokale NAV-kontoret gjør individuelle vurderinger i hvert enkelt tilfelle

- Studenter og skoleungdom som ikke er registrert arbeidsledige i NAV vil ikke omfattes av NAVs tiltak og virkemidler

Sommerjobbtiltaket

- Formål
  - Stimulere arbeidsgivere til å ansette unge arbeidssøkere med behov for arbeidsrettet oppfølging i form av fire uker betalt sommerjobb i perioden juni-september 2021
- Målgruppe
  - Ledige og personer med nedsatt arbeidsevne under 30 år som har utfordringer med å få sommerjobb på ordinære vilkår
  - Personer med nedsatt arbeidsevne og yngre aldersgrupper vil bli prioritert

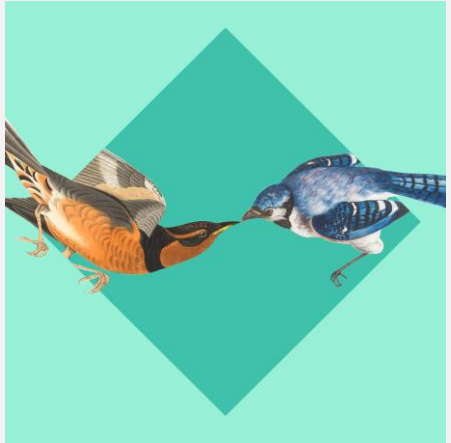
- Og hva ønsker vi oss?

- Konkrete oppdrag
- Forutsigbarhet
- Tilstrekkelig tid til å finne og motivere kandidater
- Tilbakemeldinger

Vedlegg

www.arbeidsplassen.no

Markedskontakter landbruk



Hva er arbeidsplassen.no?

Arbeidsplassen.no er NAV sin CV og stillingsdatabase hvor

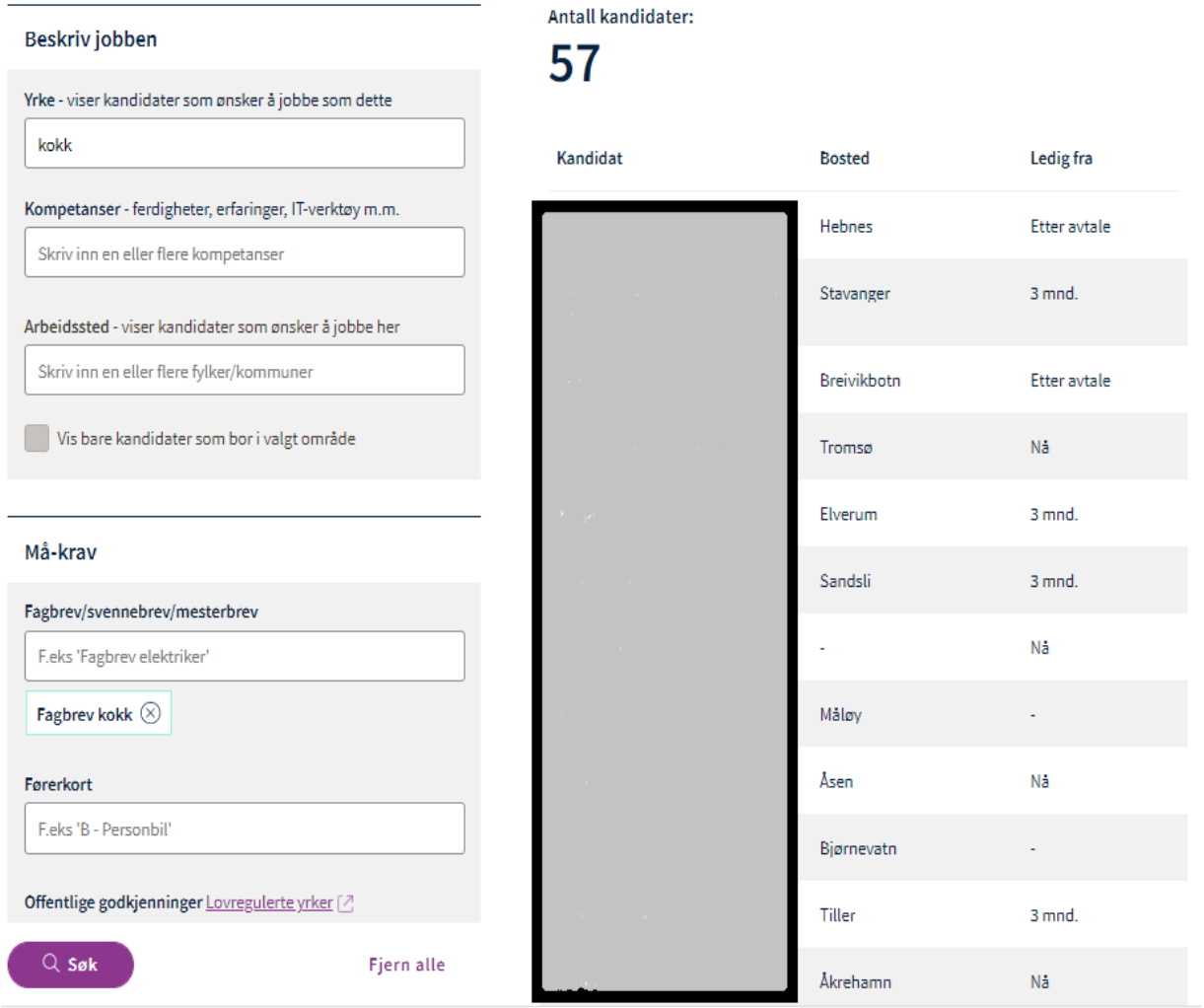
- arbeidssøkere finner de fleste stillingene i Norge,
- arbeidsgivere kan gjøre søk i CV-databasen og finne folk til ledige stillinger

På arbeidsplassen.no kan din bedrift benytte følgende selvbetjente tjenester:

- Lage og publisere stillinger.
- Administrere flere stillinger og kopiere de man har hatt tidligere.
- Søke i kandidatbasen
- Lage kandidatlister for de ulike stillinger man har utlyst
- Holde en direktesendt presentasjon av din bedrift for aktuelle kandidater (pilot – med visse begrensninger)

På bestilling og i kriser, hjelper vi bedriften med å lage gode kandidatsøk som enklere søk.

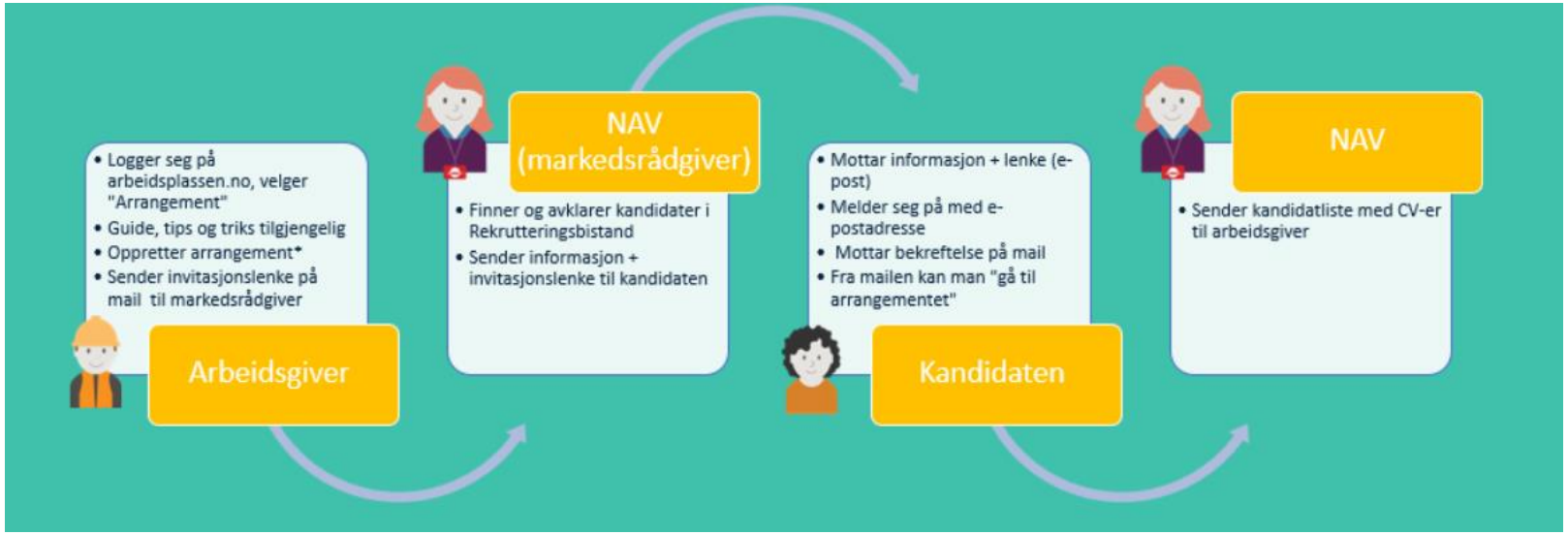
På arbeidsplassen.no kan du søke etter kandidater i CV-databasen med jobbsøkere som ikke er under oppfølging fra NAV (mange unge under utdanning)



Bruk kandidatsøket til å søke etter:

- Yrkesønsker kandidatene har oppgitt
- Kompetanse kandidatene har oppgitt
- Arbeidssted – hvor kandidatene ønsker å jobbe
- Andre krav til kandidatene, som autorisasjon som helsepersonell, førerkort mm.

Arrangement på www.arbeidsplassen.no



Landbrukskontakter i Vest-Viken

Kontor	Markedskontakt	Mobilnr.	Mailadr.
NAV Bærum	Line Harr Steinvik	957 66 026	Line.harr.steinvik@nav.no
NAV Asker	Eli Capoferro	482 47 885	Eli.Capoferro@nav.no
NAV Lier	Camilla Flaten	453 91 921	Camilla.flaten@nav.no
NAV Hole	Trine Holm Andersen	404 67 837	Trine.Holm.Andersen@nav.no
NAV Ringerike	Harry Hart	405 52 428	Hendrikus.T.A.Hart@nav.no
NAV Krødsherad	Harry Hart	405 52 428	Hendrikus.T.A.Hart@nav.no
NAV Modum	Nina Klemmestad	410 06 375	Nina.Klemmestad@nav.no
NAV Øvre Eiker	Trine Kristoffersen Dalen	400 17 272	Trine.Kristoffersen.Dalen@nav.no
NAV Drammen	Anita Tuftedal Pettersen	959 65 393	Anita.Tuftedal.Pettersen@nav.no

Område/kommuner	Kontaktperson hos NAV
Øvre Romerike	Turid Holm Flaa, NAV Nes turid.holm.flaa@nav.no Tel: 452 17 379
Nedre Romerike	Torberg Rannem, NAV Lillestrøm torberg.rannem@nav.no Tel: 959 90 050
Midt-Viken	Rita Sletner, NAV Indre-Østfold rita.sletner@nav.no Tel: 975 53 769
Nedre Viken	Gitte Godø, NAV Fredrikstad gitte.godo@nav.no Tel: 993 89 717