

## **1. HVA SER DERE SOM MEST UTFORDRENDE NÅ?**

### GRUPPE 1:

- Varierende engasjement
- Areal saker
- Synkende tillit (Dyrevern)
- Kommunikationsverktøy/styringsverktøy – elektronisk

### GRUPPE 2:

- Kommunikasjon med «allmenheten»
- Bondens renommé
- By og land
- Utdanning innen landbruket
- Bør være kompetansekrav for å få lov til å lage mat og drive med dyr
- Mer samarbeid mellom landbruketstjenestene i de forskjellige samvirkeorganisasjonene

### GRUPPE 3:

- Holde ut til lunsj!
- Få frem sundt bondevett – «Til folket»
- Veganere
- Vinne tilbake opinionen

### GRUPPE 4:

- Forandringer er krevende
- Kulturforskjeller
- Mer krevende for tillitsvalgte (krever tilrettelegging)

### GRUPPE 5:

- Usikkerhet i om det blir sammenslåing og hva/hvem som slås sammen
- Får vi beholde administrasjonene som nå?

## **2. HVA MENER DERE FUNGERER BRA NÅ?**

### GRUPPE 1:

- Kommunikasjon mellom fylke og lokallag
- Kontoret til fylket
- Samlinger
- Stabilitet i styret

### GRUPPE 2:

- God stemning i fylkeslaget
- De ansatte på kontoret har fungert veldig bra
- Ledelsen fremtrer profesjonelle
- Mange flinke i lokallaga
- Kort avstand til fylkeslaget
- Bra med stabilitet

#### GRUPPE 3:

- Synes det fungerer bra fra fylkeslaget/styret
- Synes lokallagsfordelingen er bra
- Bra at noen fra fylkeslaget/styret kommer på årsmøtet

#### GRUPPE 4:

- God synlig aktivitet i Akershus
- Godt fungerende administrasjon – med god fagkunnskap
- Lett tilgjengelig styre
- Godt organisert ledermøte

#### GRUPPE 5:

- Samarbeid så langt ang. sammenslping
- Liten avstand mellom lokallag og administrasjon
- Lokallagene blir hørt

### **3. HVILKE TJENESTER TRENGER DERE FRA BONDELAGET?**

#### GRUPPE 1:

- Kommunikationsverktøy
- Regnskapsverktøy
- Office 365 1 bruker til lokallag ([lokallag@bondelaget.no](mailto:lokallag@bondelaget.no))
- Hjelp til uttalelser, kommuneplaner etc.
- Arkivsystem

#### GRUPPE 2:

- Effektiv og fungerende mailkommunikasjon
- Enkelt regnskapssystem
- Arkiv på protokoller fra lokallagsårsmøter (sky)
- Kurs i organisasjon på tillitsvervsnivå
- Felles mal til pressemeldinger
- Lettere hjemmeside/oppdatert
- Felles FB-side for lokallagene/ledere

#### GRUPPE 3:

- Lister over potensielle medlemmer
- Medlemsoversikt
- Standard kassererprogram
- Mail-system som faktisk fungerer

#### GRUPPE 4:

- Godt fungerende mail-system
- Lett tilgjengelig materiell (informasjon, kampanje)
- Landbrukskalender (info om møter, på nett – Tine, FK, Nortura)

#### GRUPPE 5:

- Medlemsregistrering/oppfølging
- Få info fra øvre hold
- Hjelp/ideer til å planlegge og gjennomføre fag/medlemsmøter
- Administrere jordbruksforhandlingene osv.
- Gjennomføre felles møter for lokallagene

#### **4. ER DET NOEN HELT KONKRETE VERKTØY SOM VIL GJØRE DERES HVERDAG I LOKALLAGET ENKLERE?**

(Kurs i ulike former, tjenester, programvare/tekniske løsninger..etc.)

- Nettbaserte kurs for styrearbeid?
- Bør det være videregående kurs for erfarne tillitsvalgte?
- Hva savner du at kurs for tillitsvalgte?

##### **GRUPPE 1:**

- Ja \* 3
- Nettbaserte kurs
- Arealkurs
- Lage kurs på/som «webinar» så styret kan ta det på et styremøte
- Egen evaluering av styret i form av fastsatte spørsmål som styret selv svarer på
- Datakurs for tillitsvalgte
- Ferdige powerpoint-presentasjoner

##### **GRUPPE 2:**

- Org. Kurs
- Tillitsvalgtkurs
- Medietrening
- Det bør være videregående kurs
- Ikke nettkurs
- Fysiske møter – hurtig-innkalle ved kriser – ikke telefon

##### **GRUPPE 3:**

- Videregående kurs for erfarne tillitsvalgte
- Nettbaserte kurs, men også mulighet for «vanlige»
- Organisasjons «opplæring» - ikke alle har erfaring
- Kalender på nettsiden med lokale arrangementer
- «Facebook-mal» (kjøremal)

##### **GRUPPE 4:**

- At mailutsendelser til medlemmer virker!
- Styret for tilgang og redigering av medlemslister
- Enkelt regnskapsprogram
- Temakvelder knyttet til styrearbeid
- Idebank til lag
- Kurs i bruk av sosiale medier (retningslinjer)

##### **GRUPPE 5:**

- Det er bra!
- Videregående kurs for tillitsvalgte evt. Åpne for hele styret på tillitsvalgtkurs

#### **5. KRETSE – tegnet på kart**

## **6. HVA ER DERES VIKTIGSTE RÅD TIL FYLKET I DENNE PROSESSEN?**

### **GRUPPE 1:**

- Antall medlemmer pr. fylke i dag skal tas med inn i fylke, ellers mister vi mye medlemmer  
Viken = 3
  - o Vurder ny modell i repskap som bygger på medlemstall per fylke
- Sørg for gode regionsmodeller, ikke kutt på kontorer
- Lytt til lokallaga
- Kommuniser informasjon om prosessen heller 1 gang for mye enn 1 gang for lite.

### **GRUPPE 2:**

- Vent på stortingsvalget
- Men vi må samarbeide med fylkeskommunen
- Fylkeslaget må samarbeide godt med de andre fylkeslagene
- Ikke glemme de «vanlige» oppgavene som fortsatt råder. Ikke legg ned all tid på nytt fylke

### **GRUPPE 3:**

- Ta hensyn til avstander, og eksisterende naturlige skiller
- Beholde lokale kontorer
- At det ikke blir stor avstand mellom fylkeslag og lokallag

### **GRUPPE 4:**

- Lytt til lokallaga
- Flere ledersamlinger i prosessen
- Åpen prosess
- Skriftlig informasjon ut til medlemmer

### **GRUPPE 5:**

- Beholde administrasjons plassene vi har i dag
- Godt samarbeid mot de andre fylkene
- Beholde dagens antall representanter i repskap
- Utnytte kunnskapen i de ulike delene av fylket
- Beholde se samme økonomiske rammene som i dag.