

Norges Bondelags etiske retningslinjer for ansatte og tillitsvalgte

Innledning

Norges Bondelag skal arbeide for verdier som åpenhet, ærlighet, pålitelighet, lojalitet, og at man skal behandle andre slik man selv ønsker å bli behandlet. Å vise *god folkeskikk* bør være en rettesnor for alle tillitsvalgte og ansatte i Norges Bondelag.

Norges Bondelag er avhengig av tillit fra våre medlemmer og samfunnet rundt oss. Tillitsvalgte og ansatte skal opptre slik at organisasjonens omdømme blir ivaretatt.

Bondelagets etiske retningslinjer er ment å være generelle rettesnorer og er ikke uttømmende. Alle har et selvstendig ansvar for å unngå situasjoner/relasjoner der det kan stilles spørsmål ved om hendelser kan oppfattes å være i strid med retningslinjene.

Lederansvaret

Tillitsvalgt og ansatt ledelse i Bondelaget har et særlig ansvar for egen oppførsel og for å bidra til å skape god stemning og trygge møteplasser i organisasjonen. Lederne har stor innflytelse på organisasjonskulturen og hvordan det er greit å oppføre seg. Lederne kan selv bli satt i situasjoner hvor valg og beslutninger krever klokskap. Ledernes ansvar er også å sørge for at hele organisasjonen er bevisst de etiske retningslinjene, og at det umiddelbart blir tatt opp i organisasjonen dersom det skjer brudd på lover og regler, eller det utvikler seg en uheldig kultur.

Mange ser opp til og har stor respekt for mennesker med makt. Vi skal være særlig bevisste når det er en ubalanse i maktforholdet. Ledere har et ekstra ansvar på arrangementer der ungdommer er til stede.

Personlig ansvar

Hver enkelt plikter å gjøre seg kjent med de bestemmelser og instruksjoner som til enhver tid gjelder for tillitsvalgte og ansatte i Norges Bondelag, og har et personlig ansvar for å følge retningslinjene på beste måte. Tillitsvalgte på årsmøter, ledermøter og andre arrangement i Bondelagsregi, representerer ikke bare seg selv, men alle de medlemmer som har valgt dem inn i vervet. Dette er noe som tillitsvalgte må være spesielt bevisste på. I tillegg påligger det

alle tillitsvalgte et spesielt ansvar for å forebygge, være på vakt mot uheldig opptreden og ta eventuelle saker på alvor.

Diskriminering og trakassering

Norges Bondelag aksepterer ingen form for trakassering, diskriminering eller annen utilbørlig adferd. Ingen skal diskrimineres på bakgrunn av etnisitet, religion, kjønn eller seksuell legning. Tillitsvalgte eller ansatte som blir kontaktet om trakassering eller annen utilbørlig adferd, må ta alle slike henvendelser alvorlig med nødvendig oppfølging i forhold til alle parter.

Miljø

Norges Bondelag ønsker å bidra til å redusere miljøbelastningen og klimautslippene i forbindelse med utøvelsen av rollen som tillitsvalgt eller ansatt. Vi tar bevisste valg i forhold til konsekvenser atferd og beslutninger kan få for miljøet.

Konfidensialitet

Som ansatt eller tillitsvalgt i Norges Bondelag vil du være med på å behandle saker av fortrolig eller strengt fortrolig karakter. Dette kan være informasjon om enkeltpersoner, eller informasjon av politisk eller forhandlingsteknisk karakter. Denne sensitive informasjonen skal ikke deles med uvedkommende. Dette gjelder også etter fratredelse fra vervet.

Gaver

Norges Bondelags tillitsvalgte og ansatte skal ikke tilby eller ta imot gaver der dette kan påvirke beslutninger eller kan oppfattes slik. Gaver av symbolsk verdi er det selvsagt hyggelig å kunne gi eller motta.

Sosiale medier

Norges Bondelag ønsker tillitsvalgte som deltar i samfunnsdebatten, også i sosiale medier. Uvettig bruk kan føre til stor negativ oppmerksomhet, både for den enkelte og for Norges Bondelag. Tillitsvalgte og ansatte skal ha Bondelagets beste for øye når de uttaler seg eller skriver i sosiale medier. Deling av bilder i sosiale medier skal være godkjent av den som er avbildet. Det bør tilstrebes samme aktsomhet i omtale av personer og politikk gjennom sosiale medier som vi ville gjort ansikt til ansikt eller i trykte medier.

Alkohol

Alkohol øker risikoen for trakassering. Dette innebærer et skjerpet ansvar for tillitsvalgte og ansatte, som skal ha kontroll på sin omgang med alkohol og ta hensyn i sosiale settinger.

Oppfølging i organisasjonen

Etiske retningslinjer har ingen verdi uten at de viser seg i handling når man står overfor et etisk dilemma.

For å sikre høy etisk bevissthet legges følgende til grunn:

- Nye tillitsvalgte skal gjennomgå Bondelagets etiske retningslinjer. De skal også gjøre seg kjent med Norges Bondelags lover og øvrige retningslinjer, og etisk praksis i organisasjonen.
- Nye ansatte skal få en innføring i Bondelagets etiske retningslinjer. De skal også bli gjort kjent med Norges Bondelags lover og øvrige retningslinjer, og etisk praksis i organisasjonen.

Overtredelse kan medføre eksklusjon eller fratakelse av verv for tillitsvalgte i henhold til Norges Bondelags lover §7, og avskjed eller oppsigelse for ansatte i henhold til arbeidsmiljølovens bestemmelser.

Varsling

Kritikkverdige forhold skal varsles om så tidlig som mulig. Det er utarbeidet en egen rutine for varsling av utilbørlig atferd og seksuell trakassering i Norges Bondelag. Det finnes også en egen rutine for varsling av kritikkverdige forhold i organisasjonen for ansatte. Disse finnes på bondelaget.no og i personalhåndboka.

I tillegg til arbeidsgivers ansvar for å beskytte arbeidstakere som avdekker og rapporterer kritikkverdige forhold, skal tillitsvalgte og medlemmer som varsler ha samme rett til beskyttelse.