



ÅRSMØTE NORD-TRØNDELAG BONDELAG 2019

SAK 12/19 Høring på organisasjonsutvalgets endelige rapport- fylkesstyrets innstilling til årsmøtet

Fylkesstyret i Nord-Trøndelag Bondelag legger med dette fram høringsuttalelse til organisasjonsutvalgets endelige rapport for årsmøte.

Forslag til vedtak:

Årsmøtene i Nord-Trøndelag Bondelag og Sør-Trøndelag Bondelag stiller seg bak hovedkonklusjonene i organisasjonsutvalgets endelige rapport, med noen endringer.

Årsmøtene i Nord-Trøndelag Bondelag og Sør-Trøndelag Bondelag støtter organisasjonsutvalgets innstilling på følgende områder:

1. At Norges Bondelag etablerer en felles modell for alle fylkeslag etter ny fylkesinndeling, med ett fylkesbondelag innenfor fylkene. Norges Bondelags årsmøte 2019 gjør vedtak om at dagens fylkeslag i de nye fylkene slås sammen. Det skal være en fleksibel innfasing. Alle sammenslåinger skal være gjennomført seinest 1. januar 2021.
2. At det etableres en satsing på organisasjonsutvikling for vitalisering og fornying av medlems- og lokallagsarbeid i hele Norges Bondelag. Dette arbeidet må skje i samarbeid mellom fylkene og styret i Norges Bondelag.
3. At lokallagenes representasjon på fylkesårsmøtene skal være én utsending pr lokallag, samt tilleggsrepresentasjon på utsendinger innenfor intervallet 1 pr 50 medlemmer til 1 pr 200 medlemmer. Fylkeslagenes årsmøter bestemmer tilleggsrepresentasjonen.
4. At fylkesstyrene bør ha 5 – 9 årsmøtevalgte faste medlemmer. Det velges 3 varamedlemmer i nummerorden. Det er valgfritt for fylkene å velge en eller to nestledere. Fylkesårsmøtet avgjør størrelsen på fylkesstyret og spørsmålet om en eller to nestledere. Framtidige endringer må vedtas i to årsmøter etter hverandre. NBU og NBK velger hver for seg ett medlem med personlig varamedlem til de nye fylkesstyrene.

Årsmøtet støtter ikke organisasjonsutvalgets innstilling på følgende punkter og foreslår:

1. At representantskapet møter fylkeslaga med to representanter pr. fylke. Fylkeslagene får da til sammen 20 representanter. 2020 vil være et overgangsår inntil alle fylker er slått sammen. Sammenslåtte fylkeslag kan møte med to representanter i overgangsåret.
2. At representasjon i årsmøtet i Norges Bondelag ut fra medlemstall videreføres med 1/600. Minimumsrepresentasjonen i sammenslåtte fylker endres til 6. Ut over dette møter medlemmer i representantskapet i årsmøtet.

Videre presiserer fylkestyret følgende tillegg til rapporten:

1. Ressursene som fylkene får tildelt, både økonomisk og personressurser, skal minst tilsvare det vi har totalt sett i dag.
2. Endringene i oppgavefordelingen mellom fylkesmannen og fylkeskommunen kan føre til at færre i disse organisasjonene har landbruksfaglig kompetanse, dette gjør at Bondelagets fylkeskontor kan få en større regional rolle og premissleverandør for landbrukspolitikken og prioriteringene i fylkene. Derfor må det være et mål at fylkeskontorene blir regionale fagkompetansesenter og da må disse tilføres tilstrekkelig med ressurser. Man må se på hele organisasjonen samlet, hvor en ressurgjennomgang av hele Norges Bondelag bør gjennomføres for å vurdere muligheten til å etablere slike regionale fagkompetansesenter. Her bør også utflytting av fagkompetanse fra kontoret i Oslo vurderes, samt at man regionalt har spisskompetanse som kan benyttes i nasjonal sammenheng. Dagens kontorstruktur skal ikke endres på bakgrunn av denne organisasjonsprosessen.
3. En må få på plass gode tekniske løsninger som muliggjør videokonferanser og Skypemøter med bilde på skjerm. Alle fylkeskontor og tillitsvalgte må ha tilstrekkelige utstyr. Det må opprettes et IT-supportsystem for tillitsvalgte i fylkestyrene.
4. Fylkestyret og administrasjonen må gå hand i hand. Selv om org. sjefene formelt sett er underlag generalsekretær er det viktig at tillitsvalgte/fylkesleder bidrar til å synliggjøre kravene som stilles en org sjef i et sammenslått fylke. Kraven til en slik jobb vil bli annerledes enn dagens org sjefer opplever. Fylkestyrene skal involveres i ansettelse av organisasjonssjef.
5. Den skisserte satsingen på vitalisering av organisasjonen må skje i hele organisasjonen. Fylkene blir viktige her, både administrativt og tillitsvalgte. Hvert fylkeskontor bør ha minst en person som jobber med medlemssatsningen og organisasjonsutviklingen. Disse bør inngå i et nasjonalt team. Trøndelag vil bidra til denne satsingen gjennom å bygge organisasjonen, skape aktivitet og flinke tillitsvalgte i organisasjonen. Tillitsvalgkursene og kompetanseutvikling er viktige

tiltak og må ses i sammenheng med satsingen. Det bør søkes samarbeid med de regionale landbruksrådene for felles lavterskeltilbud på tvers av samvirkeorganisasjonene.

6. Nord-Trøndelag Bondelag og Sør-Trøndelag Bondelag støtter tidsløypa og fleksibilitet i rapporten ang. årsmøte og fylkesstyret.
7. Det er viktig at rammene for å være tillitsvalgt i de nye fylkene klargjøres på årsmøtet til Norges Bondelag. Godtgjørelsen til fylkesleder og 1. nestleder bør være fast fra Norges Bondelag. Ytterligere rammer bør overføres til fylkene slik at disse kan prioritere hvordan godtgjørelse til øvrige tillitsvalgte skal skje. Valgkomiteen til fylkene må få dette i oppgave.

Saksutredning

Det vises til tidligere prosess for sammenslåing av Nord- og Sør-Trøndelag Bondelag jfr vedlagte prosjektbeskrivelse. Det vises også til vedlagte brev fra Norges Bondelag om behandling i fylkeslagene og til vedlagte rapport fra Organisasjonsutvalget.

I Trøndelag startet prosessen i 2016 med eventuell sammenslåing av fylkeslagene i Trøndelag, etter at det ble klart at det gikk mot ett felles Trøndelag Fylke og at Fylkesmannen også skulle bli felles for Trøndelag.

I 2017 ble det opprettet Felles Arbeidsutvalg som hadde som mandat å skulle koordinere samarbeidsforum mellom Sør-Trøndelag og Nord-Trøndelag Bondelag med sikte på å sikre innflytelse i viktige prosesser/arenaer for bondelagene, både nasjonalt og regionalt.

Utover dette har det skjedd en relativt omfattende aktivitet med både felles styremøter, felles årsmøter, ledermøter og etablering av kommunikasjonsarenaer mellom fylkesledere og orgsjefer.

Fylkesstyret i Nord- og Sør-Trøndelag Bondelag har kjørt en organisasjonsprosess, både i hvert enkelt fylkestyre, under felles styremøter og i felles arbeidsutvalg.

I perioden fram til i dag er det lagt ned et grundig arbeid for å sikre forankring og eierskap til prosessen i lokallagene i Trøndelag. Organisasjonsprosessen har vært sendt på høring til lokallaga i to runder og debattert under fylkesårsmøte.

Vår erfaring fra denne prosessen er at omfanget av koordinering og behov for nært samarbeid tar mye tid og ressurser. I det lange løp vil en slik prosess slite ut både tillitsvalgte og ansatte. Sett fra vår side har organisasjonsutvalget kommet til rett konklusjon med ett fylkeslag pr fylke.

Minimumsrepresentasjonen i sammenslåtte fylker endres til 6.

Bakgrunnen for dette er at ved sammenslåing får Troms/Finmark 5 mot 6 i dag. Norges Bondelag bør ikke svekke distriktene og derfor foreslår vi å øke fra 5 til 6 representanter. Dette betyr at også Agder og Nordland vil få det.

Vi foreslår at også Viken etter endt sammenslåingsprosess skal ha 2 personer i representantskapet. Det fremstår ikke som logisk at Viken vil få 3 representanter. Dersom dette gjennomføres vil f.eks. Innlandet få flere medlemmer bak hver representant i rep skapet. Dessuten er ikke representantskapet satt sammen med bakgrunn i antall medlemmer bak. Tine har samme antall i rep skapet som Birøkerlaget.