

## Rutine for varsling om utilbørlig atferd og seksuell trakassering i Norges Bondelag

Norges Bondelag skal være en attraktiv organisasjon å være medlem av og tillitsvalgt eller ansatt i. Dette krever at alle skal være kjent med at Norges Bondelag ikke aksepterer utilbørlig adferd og seksuell trakassering.

Likestillings- og diskrimineringsloven definerer seksuell trakassering på følgende måte: *«Med trakassering menes handlinger, unnlatelser eller ytringer som har som formål eller virkning å være krenkende, skremmende, fiendtlige, nedverdiggende eller ydmykende. Med seksuell trakassering menes enhver form for uønsket seksuell oppmerksomhet som har som formål eller virkning å være krenkende, skremmende, fiendtlig, nedverdiggende, ydmykende eller plagsom.»*

Norges Bondelag har omtrent 60 000 medlemmer, nær 3000 tillitsvalgte, 110 ansatte og mange ulike arenaer hvor mennesker møter. I vår organisasjon skal alle blir møtt med respekt og ikke oppleve trakassering av noe slag. Asymmetriske maktforhold kan være en utfordring i en organisasjon som Norges Bondelag, hvor ulikhet i f.eks. alder og posisjon kan gi mulighet for utilbørlig atferd. Det påhviler spesielt sentrale tillitsvalgte og ansatte ledere å bidra til en kultur hvor alle kan trives.

Det skal finnes klare retningslinjer for hvordan varsling kan skje om uønskede hendelser oppstår. Medlemmer, tillitsvalgte og ansatte skal få bistand om de blir utsatt for noe de selv opplever som ubehagelig eller blir utsatt for trakassering, trusler eller overgrep på oppdrag eller på arrangementer i regi av Norges Bondelag. Medlemmer, tillitsvalgte og ansatte skal ha lav terskel for å be om hjelp eller varsle om uønskede hendelser.

### Hvordan håndteres varsler i Norges Bondelag?

Disse grunnleggende prinsippene skal legges til grunn ved håndtering av et varsel:

- Alle varsler skal tas alvorlig
- Mottaker av et varsel skal alltid sørge for en forsvarlig behandling av saken
- Varslingssaker skal behandles fortrolig. Fortrolighet innebærer i denne sammenheng at identiteten til varsler og den/de det ev. er varslet om, ikke skal gjøres kjent for flere enn det som er nødvendig for den videre behandling av saken
- Den som har varslet skal få bekreftelse på at et varsel er mottatt, og få informasjon om utfallet av saken, med mindre varsler er anonym
- Mottaker av varselet skal foreta nødvendige undersøkelser av varselet snarest mulig og iverksette egnede tiltak på grunnlag av resultatet av sine undersøkelser. Det må vurderes konkret i hvert enkelt tilfelle hvem som skal involveres i den videre

behandlingen i saken. Varsler skal gis mulighet til å legge fremme sitt syn på saken, og skal gis mulighet til å la seg bistå av en tillitsperson.

- Dersom det igangsettes nærmere undersøkelser av en sak skal den/ de det blir varslet om gjøres kjent med varselet, hvilke opplysninger som er gitt og få muligheten til å komme med sin versjon av saken. Den det er varslet om skal få anledning til å la seg bistå av en person denne har tillit til.
- I saker hvor det av hensyn til politietterforskning er viktig at vedkommende det er varslet om ikke gjøres kjent med varselet, vil det ikke bli orientert om varselet.
- Dersom utfallet av saken viser at det ikke foreligger kritikkverdig forhold, skal de involverte i saken får tilbakemelding om at saken er avsluttet. Dersom det ikke er funnet kritikkverdige forhold, og den det er varslet om også er gjort kjent med varslingen, gis en tilbakemelding til både varsler og den det er varslet om. Tilbakemeldingen gis så raskt som mulig, og skal gis på en slik måte at den det er varslet om kan oppleve å være fri for mistanke. Dersom den det varsles om ikke har vært involvert i saken og det ikke har fremkommet noe kritikkverdig forhold, vil det i utgangspunktet ikke være naturlig å gi tilbakemelding til vedkommende.
- De som har behandlet varselet skal utarbeide en logg i alle saker som de mottar, hvor det fremgår om saken ble behandlet, hvordan den ble behandlet, hvem som deltok og resultatet av varslingen. Logg og øvrige saksdokumenter skal arkiveres og lagres som fortrolig på betryggende måte.

### Hvem skal varsles?

Den som vil framsette et varsel, eller den som blir kjent med at det er foregått utilbørlig atferd eller seksuell trakassering, skal umiddelbart **varsle avdelingsjef for kommunikasjon, medlem og organisasjon i Norges Bondelag**. Denne vil sammen med **personalsjefen** vurdere følgende:

- Behov for undersøkelse og iverksetting av tiltak
- Behov for ytterligere varsling til Bondelagets ledelse

Om saken er av alvorlig karakter, varsles følgende:

- Pressesjef
- Generalsekretær
- Styrets leder

### Mulige reaksjoner

Avhengig av hvor alvorlighetsgraden av saken, er det flere mulige straffetiltak i Norges Bondelag, gjengitt i lovenes §7:

#### **§ 7. Organisasjonsmessige reaksjoner overfor et medlem**

*Medlemmer som bryter organisasjonens lover, handler illojalt eller på annen måte svikter eller opptrer i strid med Norges Bondelags formål, lover eller vedtak, kan av styret i Norges Bondelag utelukkes som medlem.*

*Styret kan i mindre graverende tilfelle vedta andre reaksjonsformer.*

*Medlemmet kan forlange styrets avgjørelse brakt inn for representantskapet. Ankefrist er 3 måneder etter at medlemmet er gjort kjent med styrets vedtak. Den som har anket en sak inn for representantskapet, har rett til å redegjøre for sin sak i representantskapet før dette treffer sin avgjørelse.*

Aktuelle reaksjoner på bakgrunn av dette vil være:

- Avtalte tiltak som hindrer gjentakelse av uheldige handlinger
- Tillitsvalgte oppfordres til å trekke seg fra vervet
- Tillitsvalgte og medlemmer ekskluderes og fratras sitt medlemskap i Norges Bondelag.

Forhold som involverer kun ansatte, behandles ihht rutiner for varsling beskrevet i Norges Bondelags personalhåndbok.

Varsling skal skje til:

**1) Avdelingssjef kommunikasjon, medlem og organisasjon, Elin Røed, tlf. 928 18333.**

Om hun ikke umiddelbart nås, varsles:

**2) Personalsjef Catharina Andersen, tlf. 90515152.**

Øvrige som varsles om saker av alvorlig karakter:

- 3) Pressesjef Guri Wormdahl
- 4) Generalsekretær Sigrid Hjørnegård
- 5) Styreleder Bjørn Gimming