

Sak 2 Arbeidsplan 2024 – 2025

Innstilling fra styret i Rogaland Bondelag:

Årsmøtet vedtar arbeidsplan for 2024- 2025.

Arbeidsplan 2024 – 2025

Medlemmer

Lokallag

Næringspolitikk

Klima/utslipp

Nettverksbygging

Næringsutvikling

Arealforvaltning

Styret/kontoret

Nettverksbygging og politisk miljø

Inntektsløft for hele næringen har førsteprioritet i organisasjonen, og er den røde tråden i alt arbeid også i Rogaland.

Det blir stadig færre som har sitt daglige virke i landbruksnæringen, og det har derfor aldri vært viktigere å ha et bredt nettverk og gode alliansepartnere enn nå.

Rogaland Bondelag skal:

- Være tett på politikere i alle nivå, som en del av arbeidet for å tette inntektsgap, synliggjøre næringens behov, og fremme næringens synspunkt i enkeltsaker, som opptrappingsplan for jordbruket, gjødselregelverk og ny dyrevelferdsmelding
- Gi aktiv støtte til alliansepartnere våre i saker der vi har felles interesse, for eksempel ved møtedeltakelse, og ved å løfte fram sakene i aktuelle kanaler (sosiale medier, høringsuttalelser og intervjuer)
- Ha tett samarbeid med avlsorganisasjoner og andre husdyrrelaterte nettverk, og være synlige i debatten om økt dyrevelferd
- Delta i arbeidsgrupper og utvalg som er relevant for landbruket, og ta en aktiv rolle for å påvirke arbeidet og de retningsvalg som blir tatt
- Opprettholde jevnlig dialog med det offentlige, som Statsforvalter og fylkeskommunen
- Arrangere kokketur høsten 2024, i samarbeid med de videregående skolene som har matfag, og Kokkelaugget
- Følge opp etablert kontakt med landbruksskolene i fylket
- Bidra med råd og tips til lokallagene for kontakt med lokalpolitikere, oppfølging av lokalt næringsliv, og gjennom styrets ringerunder til kontaktag, og distribuert fellesinformasjon fra kontoret/NB sentralt.
- Delta på relevante arrangement der fylkespolitikere/rogalandsbenken opptre
- Styret følger opp kontakten med Stortingspolitikere

Medlemmer og lokallag

Rogaland har de siste årene ligget på vervetoppen, sammenliknet med de andre fylkene. For å gjøre verving til en naturlig del av hverdagen, skal Rogaland Bondelag:

- Oppfordre lokallagene til å kontakte nyetablerte bønder, ungdom og andre engasjerte ressurspersoner, som kan være positive tilskudd i organisasjonsarbeidet
- Styrke innsatsen i verveutvalget, og arrangere vervekonkurranse som vekker engasjement
- Kommunisere tydelig ut i saker Bondelaget jobber med, som er relevant for rogalandslandbruket
- Tilby lokallagene hjelp i vervearbeidet, vervekurs, og til aktiv bruk av medlemsregisteret

For å fremme samhold og trivsel, på en måte som gjør at tillitsvalgte finner arbeidet i lokallaget meningsfylt, skal Rogaland Bondelag:

- Tilby tillitsvalgte relevant skolering, og invitere valgnemndene til digitalt møte i forkant av lokallagsårsmøtene, der hovedmålet er erfaringsutveksling mellom erfarne/uerfarne valgnemndmedlemmer
- Arrangere distriktsmøter og lokallagsledermøte, for å styrke samholdet og øke kunnskapen om dagsaktuelle tema

- Sende ut saksliste og informasjonen fra styremøtene til alle tillitsvalgte
- Jobbe for at flere lokallag gjennomfører hele eller deler av kurset Tryggere sammen, eller på andre måter øker fokus på beredskap, ved å lage en gjennomføringspakke for Tryggere sammen
- Informere om aktuelle saker, og løfte frem saker fra lokallagene, gjennom aktiv bruk av sosiale medier
- Oppfordre til å støtte opp om Bygdekvinnelaget og Bygdeungdomslaget

Klima/utslipp

Arbeidet som blir gjort i fylket rapporteres til Norges Bondelag to ganger årlig. Dette for at arbeidet skal resultere i tallfestet reduksjon av utslipp. På denne måten har faglagene selv kontroll på tiltak i landbruket, og man unngår uønskede avgifter, som kjøttavgift.

For å nå målsettingene innen klima skal Rogaland Bondelag:

- Ha et engasjert og faglig sterkt klimautvalg, som har hovedansvar for å følge opp fylkets klimaplan
- Følge opp tiltak fra Norges Bondelag, som oppfordring til klimarådgiving og bruk av klimakalkulator
- Tiltakene i klimaplanen skal være konkrete, med fordeling av ansvar. Klimautvalget kan fordele ansvar til styret/lokallag der det er hensiktsmessig
- Klimautvalget kan prioriteres ved bruk av budsjettmidler til kursing
- Fylkets klimaplan skal oppdateres årlig
- Prioritere arbeid med ny gjødselbrukforskrift

Videre skal Rogaland Bondelag være en tydelig og faglig stemme inn i samfunnsdebatten, blant annet ved å belyse de positive effektene landbruket har i klimaarbeidet.

Næringspolitikk, næringsutvikling og arealforvaltning

I strategiplanen står det at Rogaland Bondelag skal arbeide aktivt for å bedre rammevilkårene for bonden, slik at de oppnår ei inntekt og sosiale vilkår på lik linje med andre grupper, og være rogalandsbondens viktigste næringsorganisasjon. For å få resultater skal Rogaland Bondelag:

- Gi innspill til jordbruksforhandlingene som er solid forankret i lokallagene, gjennom studieringer, distriktsmøtet og årsmøtet
- Sikre at Norges Bondelag har god kunnskap om rogalandsbondens behov, ved å gi tydelige høringsvar, orientere styret i NB direkte om aktuelle problemstillinger, og aktivt formidle situasjonen i fylket til de andre fylkeslagene
- Bruke tilgjengelige fora, som distriktsmøter og sosiale medier, til å formidle viktigheten av gode rammevilkår, og verdien av å stå sammen
- Deltakelse på næringskonferanser
- Gjøre Norges Bondelag sine standardavtaler kjent
- Følge med på regionale planer som påvirker landbruket, gi uttale der det trengs
- Være en tydelig stemme i regionale jordvernsaker
- Bistå lokallagene med å gi innspill til areal- og kommuneplaner
- Bistå lokallag der grunneiere får innskrenket råderett over eiendommen sin, og bidra til å danne grunneierlag

Styret og administrasjon

I tider der landbruket er under press og omstilling, blir det også mer arbeid på tillitsvalgte i lokal- og fylkeslag. For at tiden som blir brukt til styrearbeid skal oppleves nyttig og effektiv, er det nødvendig med godt samspill mellom styret og administrasjonen. For å opprettholde det gode samspillet, og bygge kunnskap i styret, skal Rogaland Bondelag:

- Ha møte mellom ansatte og tillitsvalgte to ganger i arbeidsplanperioden, for å styrke relasjoner og kommunikasjon, på et uformelt nivå (julelunsj, felleslunsj på styremøter)
- Tilrettelegge for digitale møter og kurs
- Tilby relevant kursing
- Rolleavklaring når nye arbeidsoppgaver fordeles (orgsjef/fylkesleder)
- Gjennomføre kurs i styrearbeid ved behov
- Gjennomføre evaluering av styrearbeidet i løpet av planperioden